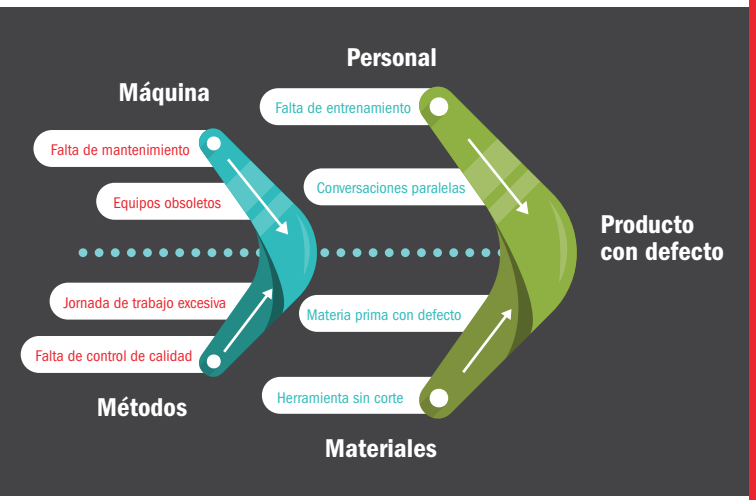
Árbol de causas

En el árbol causal se indican las conexiones cronológicas y lógicas entre los hechos detectados o factores de riesgo que precedieron a la ocurrencia del suceso.

Diagrama de Ishikawa (Espina de pescado)

Presenta la relación existente entre el resultado no deseado o no conforme de un proceso (efecto) y los diversos factores (causas) que pueden contribuir a que ese resultado haya ocurrido.



Análisis causal de pérdidas

Está basado en el modelo causal de pérdidas, el cual pretende, de una manera relativamente simple, hacer comprender y recordar los hechos o causas que dieron lugar a una pérdida.



Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

Av. Salaverry 655, Jesús María
Teléfono: 630 60 00, anexo 3057 y 3012
eventosdppdfsst04@trabajo.gob.pe

Síguenos en:

Investigación de accidentes de trabajo



PERÚ Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

Con Punche Perú

BICENTENARIO DEL PERÚ 2021 - 2024

Objetivo

Determinar las causas que los han provocado, para adoptar las medidas necesarias, evitar que se repitan y por ende, eliminar el riesgo en el origen del accidente y detectar la existencia de nuevos peligros.



Base Legal

- Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- D.S. N° 005-2012-TR, Reglamento de la ley de seguridad y salud en el trabajo
- D.S 001-2021-TR

Definiciones

Incidente:
Es el suceso acaecido en el curso de Trabajo o en relación con el trabajo, en el que la persona afectada no sufre lesiones corporales, o en el que estas sólo requiere cuidados de primeros auxilios.

Incidente peligroso:
Es todo suceso potencialmente riesgoso que pudiera causar lesiones o enfermedades a las personas en su trabajo o a la población.

Accidente de trabajo:
Es todo suceso repentino que sobrevenga por causa o con ocasión del Trabajo y que produzca en el trabajador una lesión orgánica, una perturbación funcional, una invalidez o la muerte. También se puede decir que es aquel que se produce durante la ejecución de las órdenes del empleador o durante la ejecución de una labor bajo su autoridad y aun fuera del lugar y horas de trabajo.

Características del accidente

- La exposición a la agresión es corta
- Inesperado o imprevisible
- Generalmente existe el contacto con una fuente de energía
- Inicio brusco
- No es deseado
- Violento
- Súbito, rápido







Investigación de accidentes e incidentes



Es el proceso de identificación de los factores, elementos, circunstancias y puntos críticos que concurren para causar los accidentes e incidentes. La función de la investigación de accidentes está establecida para el comité de SST y/o supervisor de SST de ser el caso.

Etapas de la investigación de accidentes de trabajo

1. La respuesta inicial
2. Recopilación de información y evidencia
3. Análisis de las causas de los accidentes
4. Toma de acciones correctivas
5. Desarrollo del informe del accidente

Aspectos importantes para tener en cuenta:

1. Los registros de accidentes de trabajo deben conservarse por un periodo de diez (10) años posteriores al suceso.
2. El empleador realiza una investigación cuando se hayan producido daños a la salud de los trabajadores o cuando aparezcan indicios de que las medidas de prevención resultan insuficientes.
3. Es obligación del trabajador cooperar y participar en la investigación de los accidentes de trabajo.
4. Es obligatorio presentar el Informe de Investigación del accidente mortal dentro de los 10 días de ocurrido ante la Autoridad Administrativa de Trabajo.
5. El empleador notifica los accidentes de trabajo mortal, e incidentes peligrosos al Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo en un plazo máximo de 24horas de sucedido el hecho.
6. El centro medico asistencial es responsable de la notificación de los accidentes de trabajo no mortal teniendo como plazo hasta el último día hábil del mes siguiente de la atención.

Métodos de investigación de accidentes de trabajo e incidentes

Método de las 4P (Posición, Personas, Partes y Papeles):

El método de las 4p se utiliza para obtener toda la información por:

Posición: Lugar de ocurrencia, la ubicación del trabajador, las herramientas o los materiales.

Personas: Trabajador lesionado, los testigos el jefe inmediato, el jefe de mantenimiento, entre otros.

Partes: Herramientas, equipos o máquinas, el diseño del puesto de trabajo y demás materiales.

Papeles: Se refiere a los procedimientos documentados, normas de seguridad, registros, así como otras evidencias.